Республиканское Государственное Бюджетное Учреждение
«Карачаево-Черкесская республиканская детская библиотека им. С.П. Никулина»

Утверждаю
Директор РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина»
_____ Н.А. Демишонкова
(Приказ № 52 п/п от 22.05.2023г.)

Кодекс этики работников РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина»

1.Основные положения.

Кодекс этики и служебного поведения работников РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» независимо от занимаемой им должности.

Гражданин, поступающий на работу в РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

Кодексом руководствуются все работники РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина», их самоконтроля.

2. Основные этические принципы

Деятельность работника КЧРДБ им. С.П. Никулина основывается на следующих принципах профессиональной этики:

Честность и непредвзятость в работе с коллегами, посетителями и деловыми партнерами. Это фундамент деятельности КЧРДБ им. С.П. Никулина, ее деловой репутации. В КЧРДБ им. С.П. Никулина не допускаются конфликты между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимые со статусом сотрудника Библиотеки.

Объективность. Работник должен быть справедливым, на его объективность не должны влиять ни предубеждения, ни пристрастия, ни конфликт интересов, ни иные факторы.

Профессиональная компетентность и должная тщательность. Работники Библиотеки предоставляют профессиональные услуги с должной тщательностью, компетентностью и старанием, постоянно поддерживая свои знания и навыки на высоком уровне с тем, чтобы коллеги, посетители или руководство могли пользоваться преимуществами компетентных профессиональных услуг.

Конфиденциальность. Работник должен соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе предоставления профессиональных услуг, и не должен использовать или раскрывать служебную, коммерческую информацию без надлежащих и конкретных на то полномочий, за исключением случаев, когда раскрытие информации продиктовано его профессиональными или юридическими правами, или обязанностями.

Профессиональное поведение. Работник должен действовать таким образом, чтобы это соответствовало хорошей репутации профессии, и должен воздерживаться от какого-либо поведения, которое бы могло ее дискредитировать.

Этическая ответственность работника. Работник Библиотеки, сознавая значимость сохранение культурного наследия и формирование системы ценностей, основанной на принципах гуманизма, для содействия социокультурному и духовному становлению личности при выполнении своих профессиональных обязанностей руководствуется:

В отношениях с обществом в своей профессиональной деятельности руководствуется профессиональными принципами, а не личными взглядами или предпочтениями политических и экономических организаций; соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации; способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе; стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

В отношениях с пользователем

обеспечивает права пользователя на поиск, отбор и получение информации, которая хранится в библиотеке, или может быть доступна посредством библиотеки;

обеспечивает права пользователя на доступ к культурным ценностям в библиотеке и инициирует участие пользователя в культурной жизни общества;

стремится обеспечить равные права пользователей на получение библиотечного обслуживания, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;

способствует социализации личности, формированию гражданского сознания; с уважением относится к личности пользователя и его информационным потребностям;

обеспечивает высокое качество предоставляемых библиотечных услуг; способствует развитию информационных и культурных потребностей пользователя;

способствует формированию критического отношения к информации с позиций ее достоверности и полезности;

не допускает рекомендации антинаучных, недостоверных, заведомо ложных материалов, сознает опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу;

защищает право пользователя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности;

предоставляет информацию пользователю в удобном для него формате, разумно применяя современные технологии.

В отношениях с коллегами

проявляет доброжелательность, уважение и честность;

участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи; способствует профессиональному становлению молодых кадров; соблюдает принцип конфиденциальности личной информации; стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества;

не допускает недобросовестного использования результатов интеллектуальной и творческой деятельности коллег и других членов профессионального сообщества.

По отношению к своей профессии

Стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

прилагаетусилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в информационном обществе;

заботитсяо своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, книготорговых фирм и других поставщиков товаров, и услуг;

не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, заботится о ее высоком общественном признании.

Соблюдение требований кодекса

Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого российского библиотекаря.

Библиотекарь, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу библиотечной профессии, лишается морального права на уважение поддержку и доверие со стороны коллег и граждан.

Случаи нарушения Кодекса, которые нанесли серьезный ущерб престижу библиотечной профессии, могут быть вынесены на рассмотрение трудового коллектива учреждения.

Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.

Ответственность за нарушение положений Кодекса.

Работник РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина».

Соблюдение работниками РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина».

Положения Кодекса распространяются на работников РГБУ «КЧРДБ им. С.П. Никулина» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.